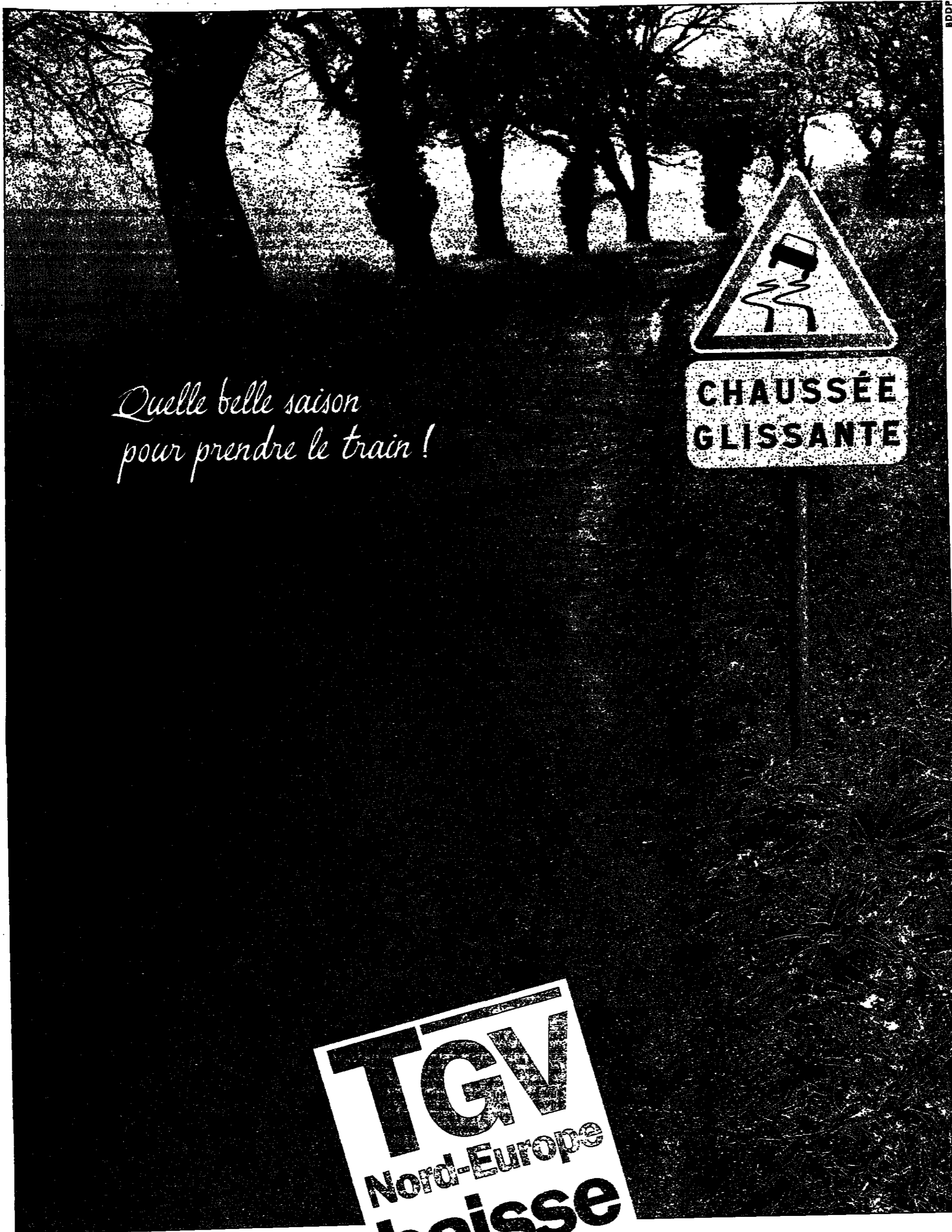


مكتبة من الكتب

(Publicité)

LE MONDE / MERCREDI 2 OCTOBRE 1996 / 9



*Quelle belle saison
pour prendre le train !*

TGV
Nord-Europe
**baisse
des prix**

Les premières grosses pluies annoncent l'automne, mais aussi la saison des glissades. C'est le moment pour prendre le train, et se laisser conduire en toute sécurité. D'autant plus qu'être prudent n'empêche pas d'être économe, car les prix du TGV

Nord-Europe ont baissé, maintenant Paris-Lille c'est 140 F* avec Vermeil. Voilà un prix qui devrait vous encourager à quitter la route pour aller prendre le train.
*Prix réduit en 1^{re} classe, soumis à certaines conditions.

À NOUS DE VOUS FAIRE PRÉFÉRER LE TRAIN.

SNCF

CE QUE LE GROUPE CIC APORTE AUX BANQUES QUI LE COMPOSENT ? RÉPONSE EN QUELQUES CHIFFRES.

Les crédits que le Groupe CIC, et tout particulièrement la BLB, distribuent à leurs clients leur permettent de financer leurs projets.

232
MILLIARDS
de crédits

CIC Bonnasse Lyonnaise de Banque

C'est le montant des encours d'assurance-vie du Groupe CIC et c'est aussi un gage de performance pour les clients de la Lyonnaise de Banque.

53 MILLIARDS
d'encours d'assurance-vie

CIC Lyonnaise de Banque

Parce que le Groupe CIC a été le premier à diffuser la carte BusinessCard MasterCard en France, les entreprises clientes de la SNVB profitent de tous ses avantages.

1^{ER}
diffuseur de BusinessCard
MasterCard
CIC Banque SNVB

Les PME qui ont choisi la Banque Régionale de l'Ouest peuvent compter sur la présence du CIC dans 40 pays du monde.

40
pays dans le monde

CIC Banque Régionale de l'Ouest

Les fonds propres du Groupe CIC confortent les banques régionales comme la BRA, quand elles prennent des risques pour les entreprises de leurs régions.

26
MILLIARDS
de fonds propres

CIC Banque Régionale de l'Ain

En matière d'épargne salariale, les clients du CIC Paris apprécient l'expérience du Groupe CIC, dont les structures spécialisées gèrent 11,7 milliards d'actifs.

11,7 MILLIARDS
d'actifs d'épargne salariale

CIC Paris

L'activité d'affacturage du Groupe CIC, 7,8 milliards de francs, connaît l'une des plus fortes progressions du marché... pour les clients du CIO, c'est une référence de taille.

+ 70 %
d'affacturage en 1 an

CIC Banque CIO

Les collaborateurs du CIAL, comme tous les collaborateurs du groupe, mettent leur disponibilité et leurs compétences au service de leurs clients.

22000
collaborateurs

CIC Banque CIAL

Un volume de dépôts en progression régulière : c'est la meilleure preuve de la confiance des clients du Groupe CIC, de ceux du CIN notamment.

206
MILLIARDS
de dépôts

CIC Banque CIN

Avec 7,2 milliards d'encours de financements spécialisés, le Groupe CIC a un savoir-faire qui répond aux besoins des clients de la Société Bordelaise.

7,2 MILLIARDS
de financements spécialisés

CIC Société Bordelaise

Le Groupe CIC conserve un volume de titres équivalent à 329 milliards d'actifs; son savoir-faire est aussi au service des clients de la Banque Scalbert Dupont.

329 milliards
en conservation de titres

CIC Banque Scalbert Dupont

CIC
BANQUES

TOUTE LA FORCE D'UN GROUPE
AU SERVICE DES RÉGIONS.

مكتبة التوثيق

LECTURES
Exclusion :
le fourre-tout
de la marginalité
page IV



TRIBUNE
par Gérard Gourguechon
page IV

Le Monde des INITIATIVES

MERCREDI 2 OCTOBRE 1996

EMPLOI



DANS
INITIATIVES
MÉTIERS
DU 8 OCTOBRE
Les métiers
de l'alimentaire

ANNONCES CLASSÉES
de la page V à la page XII



A l'origine,
l'exigence
de la santé publique.
Aujourd'hui,
l'amiante et le stress

La médecine du travail a cinquante ans

Au moment même où la médecine du travail fête son cinquantième anniversaire, voilà qu'éclate - enfin - le terrible dossier de l'amiante... Plus qu'un raccourci, le rapprochement fortuit des deux événements permet de saisir dans quel environnement professionnel, et dans quelles limites, interviennent les médecins du travail, au nombre de 6 300 actuellement, sans doute 10 000 si l'on y ajoute ceux qui exercent au sein des entreprises publiques ou de l'administration.

Parmi les raisons à l'origine de la constitution de ce corps particulier, il y a des soucis qui s'expriment depuis la fin du XIX^e siècle. Il fallait prévenir les causes d'accidents du travail et les nuisances dues à l'exercice d'un métier ; ce en quoi le taylorisme, parce qu'il offrait une connaissance scienti-

fique des tâches, militait de ce côté. Il s'agissait de préserver l'intégrité de la force de travail puisque, alors que nous étions dans la période de la reconstruction, aucun des bras disponibles ne devait manquer. Enfin, et selon un principe qui valait déjà pour la médecine scolaire, la médecine du travail était conçue comme un moyen de promouvoir et d'assurer la santé publique. A cet égard, il convient de souligner que, aujourd'hui encore, 28 % des salariés ne « subissent » d'autre consultation que celle du médecin du travail au cours d'une année et que la proportion était fatalement plus élevée un demi-siècle plus tôt.

Ainsi définie, la fonction de la médecine du travail se trouvait strictement encadrée. N'étant pas autorisé à délivrer des ordon-

nances, sauf cas de force majeure, son rôle résidait d'abord dans la prévention. Ce n'est que plus tard, et notamment quand un décret de 1979 l'autorisa à regarder de plus près les conditions de travail sur un poste, qu'elle put s'intéresser aux questions d'hygiène, de sécurité, ou se mêler d'ergonomie. Souvent en butte au mépris des médecins traditionnels, quand ce n'est pas à la désinvolture de ses patients, elle est également soumise à une forme de dépendance à l'égard de ses employeurs qui peut la priver de ses prérogatives ou, à tout le moins, les rogner. Qu'il soit salarié de l'entreprise ou qu'il officie au sein d'un groupement inter-entreprises (le cas le plus fréquent, avec le développement des petites unités), ce qui l'empêche d'avoir une connaissance

des exigences contradictoires. On pourra ainsi regretter le laxisme dont ils sont amenés à faire preuve dans l'application de la loi Evin sur le tabagisme et la consommation d'alcool dans des lieux publics, de la même manière qu'on peut s'interroger sur leur

lutte contre la tuberculose, qu'ils ont su détecter des maladies professionnelles en nombre grandissant, ou qu'ils réussissent à préserver l'intimité des personnes. Avec le sida, leurs responsabilités sont considérables et, globalement, ils les assument.

Au fil du temps, toutefois, leurs domaines d'observation ont changé, sans qu'ils soient vraiment outillés pour y faire face. Eux aussi confrontés aux mutations du travail, ces médecins voient apparaître de nouvelles pathologies, dont les troubles musculo-squelettiques, en pleine explosion, à cause des cadences et des gestes répétitifs qui mettent à mal les articulations. Les maladies cardio-vasculaires se développent, parfois dues à la somatisation de tensions, tandis que le stress se conjugue avec la précarité. Tant et si bien qu'il faudrait devenir psychologue ou psychiatre pour agir avec plus d'efficacité dans des environnements perturbés par d'autres maux que ceux qui ont donné naissance à la profession.

Pis, les conditions d'exercice sont à leur tour influencées par la gestion économique. Au travers des modes de calcul pour les taux de cotisation « accidents du travail », les médecins du travail se découvrent involontairement au confluent d'actes de management qui déterminent le recours à la sous-traitance ou à l'intérim, au nom de risques et de coûts. Là encore, ils subissent une évolution plus qu'ils ne la maîtrisent. Le cinquantenaire a décidément un goût amer.

Alain Lebaube

- ▼ La logique de production est souvent en opposition avec les critères de santé
par Lucilla Van Eckhout
- ▼ Mécanismes pervers des accidents du travail
par Olivier Piot
- ▼ Le goût amer de l'amiante
par Marie-Claude Betheder
- ▼ Les troubles musculo-squelettiques en tête des maladies professionnelles
par Catherine Leroy
- ▼ La difficile préservation du secret médical
par Marie-Béatrice Baudet
- ▼ Une spécialité médicale à part entière
par Philippe Baverel

Lire pages II, III et IV

responsabilité dans le dossier de l'amiante, plus de vingt ans après que des preuves de la nocivité des installations eurent été apportées. Mais l'on pourrait tout aussi bien souligner qu'ils ne disposent pas du pouvoir de décision, qu'ils ont tenu une place importante dans la

Découvrez votre métier de demain avec Initiatives

LES RENDEZ-VOUS DU LUNDI

- Secteurs de Pointe
- Informatique Réseaux Télécoms • Ingénieurs Commerciaux
 - Ingénieurs Conseils • Sciences & Santé
- Carrières Technologiques Internationales
Donc Carrières Européennes en Entreprises

Le Monde

ESSEC
IMD
FORMATION
PERMANENTE

le MBA
international
adapté à votre
vie professionnelle

L'Executive
MBA
de l'ESSEC

**Vous êtes un jeune manager doté
d'un fort potentiel.**

**Vous souhaitez obtenir le "plus"
carrière qu'apporte un MBA de
renommée internationale.**

**Enseigné en anglais et en français,
essentiellement le week-end,
l'Executive MBA de l'ESSEC est
compatible avec vos responsabilités
actuelles.**

**Participez
au petit déjeuner d'information
le 8 octobre 1996 à 8h15 au CNIT**

Etablissement de Formation Continue privé,
Groupe ESSEC - Association loi 1901,
affilié à la Chambre de Commerce et d'Industrie de
Versailles Val d'Oise Yvelines

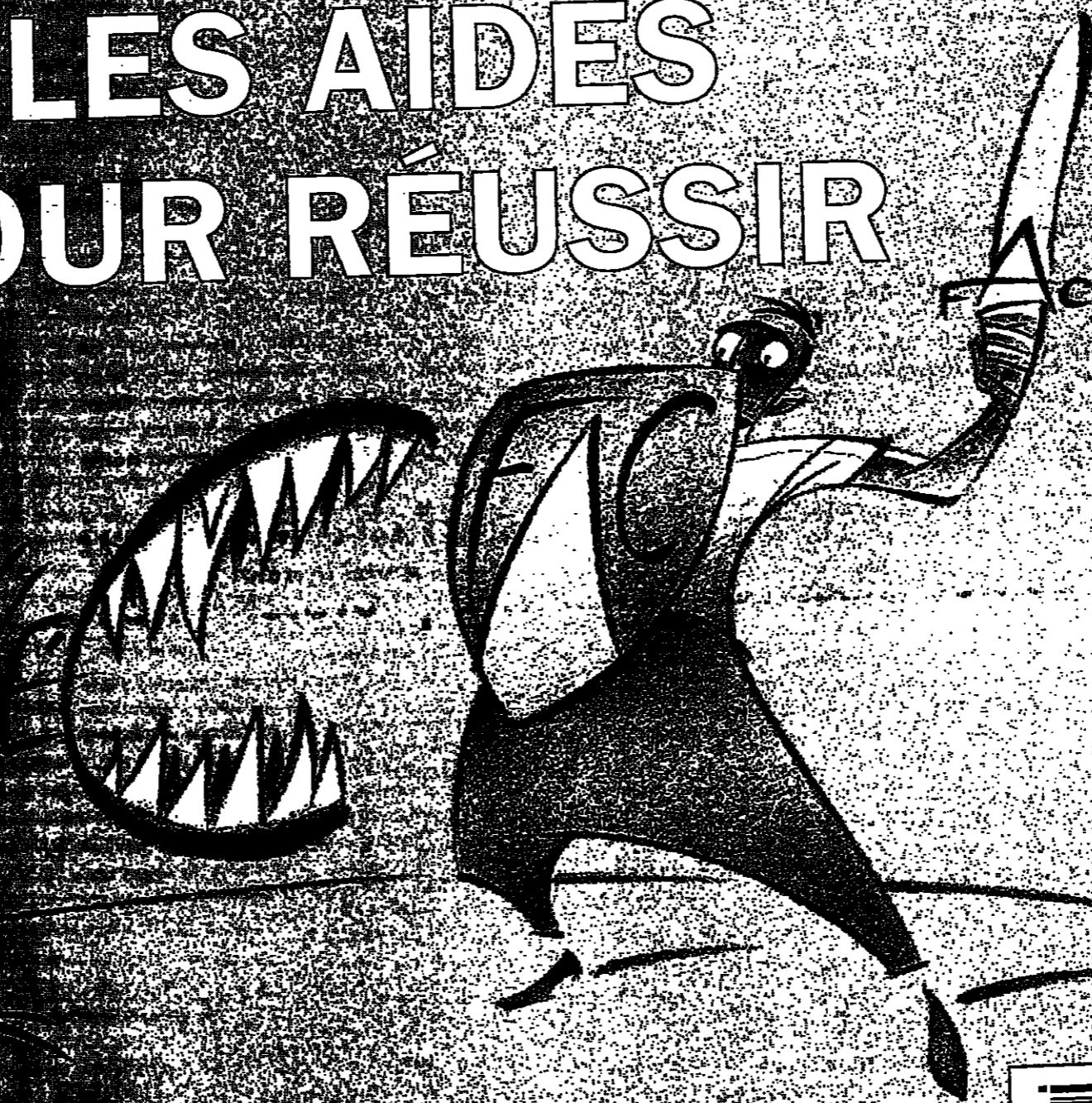
Contactez
Thierry Godart
Marjolaine Di Fazio
Tél : (1) 46 92 21 40
Fax : (1) 46 92 21 01

ESSEC IMD - CNIT
BP 230 - 92053
Paris La Défense

Le Monde DE L'ÉDUCATION

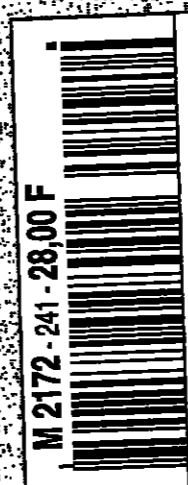
Mensuel n° 241 octobre 1996

FAC PAR FAC LES AIDES POUR RÉUSSIR



■ Amiante : l'urgence...
à petits pas
■ Un manifeste
pour l'Ecole élargie

■ Clovis : cent ans
de guerre scolaire
■ Violence et cinéma :
les « censeurs » parlent



FAC PAR FAC :
Un guide pour réussir
le DEUG : tutorat,
cursus aménagés,
réorientation...

NUMÉRO D'OCTOBRE
28 F
EN VENTE

CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX

de la marq

oulot !

uniquiez !

le seul sur le terrain
pour un fax

le seul de votre ville

LEMONDE

